

ETIKAI KÓDEX

A MAGNETEC megfelel az ENSZ Globális Megállapodás tíz alapelvének:

Emberi jogok

1. *alapelv:* A vállalatok támogatják és tiszteletben tartják a nemzetközi emberi jogok védelmét.
2. *alapelv:* A vállalatok mindent megtesznek, hogy semmilyen módon ne kerüljenek összefüggésbe emberi jogok megsértésével.

Munkaügy

3. *alapelv:* A vállalatok elismerik a csoportosuláshoz és a kollektív tárgyaláshoz való jogot.
4. *alapelv:* A kényszer- és kötelező munka minden formájának megszüntetése.
5. *alapelv:* A gyermekmunka hatékony megszüntetése.
6. *alapelv:* A munkavállalással és foglalkozással kapcsolatos diszkrimináció megszüntetése.

Környezetvédelem

7. *alapelv:* A vállalatok támogatják a környezeti kihívások elővigyázatos megközelítését.
 8. *alapelv:* A vállalatok szélesebb körű környezeti felelősségvállalást ösztönző kezdeményezéseket indítanak.
 9. *alapelv:* A vállalatok támogatják a környezetbarát technológiák fejlesztését és elterjedését.
- Korrupció-ellenesség
10. *alapelv:* A vállalatok küzdenek a korrupció minden formája ellen, beleértve a zsarolást és a megvesztegetést.

Ajándékok és vendéglátás

A MAGNETEC munkavállalói nem nyújthatnak vagy fogadhatnak el megvesztegetésnek, jutalomnak vagy fizetésnek minősülő ajándékot vagy vendéglátást. Ajándék vagy vendéglátás csak úgy nyújtható, ha véletlenül sem kelti azt a benyomást, hogy a döntéshozatal befolyásolására irányul. Ajándék vagy vendéglátás csak abban az esetben fogadható el, ha nem haladja meg a szokásos udvariasság és a helyileg elfogadott üzleti gyakorlat mértékét.

Jogszabályok és előírások betartása:

A MAGNETEC proaktív módon arra törekszik, hogy a társaság betartsa annak az országnak a hatályos törvényeit és jogszabályait, amelyben üzleti tevékenységét végzi.

Vállalati tulajdon

Munkavállalóink kötelesek megővni, megvédeni a vállalati vagyont. A vállalati tulajdon védelme az erőforrások hatékony felhasználásának biztosításával, valamint a lopások és károk megelőzésével valósulhat meg. A feltételezett csalást, lopást vagy elvesztést haladéktalanul jelenteni kell a közvetlen felettesnek.

Titoktartás

A munkavállalók csak abban az esetben hozhatnak nyilvánosságra a MAGNETEC-től vagy

üzleti partnereitől kapott bizalmas információt, amennyiben erre a jogszabályok vagy rendeletek lehetőséget adnak. Bizalmas információnak minősül minden a MAGNETEC tulajdonában lévő nem nyilvános információ, valamint az üzleti partnereink által ránk bízott információ.

Internethasználat

A nem munkavégzéssel kapcsolatos internet és e-mail használat kizárólag munkaidő után megengedett.

A társaság vezetői

A MAGNETEC elvárja a társaság vezetőitől, hogy arra vezessék és ösztönözzék kollégáikat, hogy érzékeljék és vállaljanak felelősséget ügyfeleink igényei iránt, hogy felismerjék azokat a pontokat, ahol nehézségekbe ütközünk a teljesítés terén, és tegyenek lépéseket a problémák elkerülése érdekében, valamint hogy az átláthatóság, a nyitottság, a bizalom kultúrájának megteremtésén munkálkodjanak. Ezenkívül a MAGNETEC elvárja, hogy a vezetők példát mutassanak, illetve saját példájukon keresztül bemutassák a MAGNETEC értékeit, és így inspirálják, illetve felelősségre vonják munkatársaikat, miközben biztosítják számukra a tisztességes és következetes bánásmódot.

Fegyelmi eljárás

Az etikai kódex be nem tartása fegyelmi eljárás vonhat maga után, amely akár az érintett munkavállaló elbocsátásával is végződhet.